



ANALISIS SISTEM PENGGAJIAN DENGAN METODE GROSS UP TERHADAP PENGENDALIAN INTERN PADA PT CITI ASIA INTERNASIONAL

Ega Kusuma Wardani¹, Syamsul Bahri², Fauzi Isnaen³

Universitas Bina Sarana Informatika, Indonesia

Egakusuma192000@gmail.com, syamsul@bsi.ac.id, fauzi.fsn@bsi.ac.id.

KATA KUNCI

Sistem Penggajian,
Metode Gross Up,
Pengendalian Intern.

ABSTRAK

PT Citi Asia Internasional adalah perusahaan yang bergerak dibidang konsultan manajemen dan pembangunan smart city yang mempunyai misi untuk membantu bisnis dan organisasi nirlaba dengan memberikan solusi yang dapat diterapkan melalui penelitian, pendidikan, konsultasi, dan layanan pengembangan yang akan mengarah pada inovasi yang berkelanjutan dan luar biasa untuk kehidupan yang lebih baik dan kesetaraan di antara umat manusia, lingkungan dan masyarakat. Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui sistem penggajian gross up pada PT Citi Asia Internasional, untuk mengetahui pelaksanaan sistem pengendalian intern terhadap penggajian gross up pada PT Citi Asia Internasional, Untuk mengetahui pelaksanaan perpajakan sistem penggajian apakah dapat diterapkan mendukung efektivitas perpajakan dan pengendalian intern. Metode pengumpulan data dalam penyusunan Skripsi adalah metode observasi dan dokumentasi dengan metode analisisnya berupa analisis kualitatif yaitu metode analisis data tanpa menggunakan analisis statistik. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sistem penggajian pada PT Citi Asia Internasional menggunakan metode gross up sangat berhubungan dengan sistem pengendalian internal yaitu di saat menghitung PPh 21, karena dengan cara ini perusahaan dapat melakukan pembayaran pajak dengan lebih efisien.

PENDAHULUAN

Di era globalisasi sekarang ini, sektor korporasi harus lebih efisien, praktis dan terjangkau ketika penentuan biaya operasional perusahaan, karena merupakan salah satu faktor yang sangat krusial dalam menghadapi persaingan yang semakin ketat dengan perusahaan lain (Yanti & Mustoffa, 2022). Ketika menjalankan kegiatan usaha perusahaan memerlukan adanya karyawan yang berkualitas yang mendukung manajemen perusahaan yang baik sehingga dapat bekerja secara efisien. (Langi et al., 2019)

Setiap bisnis diciptakan untuk tujuan tertentu. Tujuan utamanya adalah untuk mendapatkan keuntungan dari operasi, mengalami perkembangan yang sehat, dan menjaga kelangsungan usaha (*going concern*). Sumber daya manusia, sering dikenal sebagai tenaga kerja, merupakan suatu sumber daya perusahaan yang harus ditangani secara formal dan sistematis untuk mencapai tujuan yang diharapkan oleh organisasi. Semakin banyak karyawan yang dibutuhkan perusahaan untuk mencapai tujuannya, semakin besar organisasi itu. (Kaengke, 2021)

Menurut Helen Wijaya metode gross up adalah metode pemotongan pajak yang efisien dalam mengurangi beban PPh 21, selain itu metode ini juga digunakan sebagai alternatif dalam menghitung besarnya tunjangan pajak penghasilan pegawai berdasarkan pasal 21 karyawan

karena mampu menghasilkan beban yang dapat mengurangi dalam perhitungan kena pajak perusahaan lebih besar tanpa metode gross up. (Sundari, 2017)

Penghematan pajak adalah perencanaan pajak (tax planning). Upaya untuk menekan beban pajak sekecil mungkin adalah dengan menggunakan perencanaan pajak (tax planning). Oleh karena itu diperlukan manajemen pajak yang bertujuan untuk meminimalkan beban pajak. Untuk dapat melakukan penghematan terhadap pajak, terutama Pajak Penghasilan (PPh) perorangan atau badan dapat dilakukan dengan perencanaan pajak pada biaya-biaya yang berkaitan dengan kesejahteraan bagi karyawan (Windasari, 2021).

Ruang Lingkup

Ruang lingkup penelitian ini mencakup penelitian dengan judul Analisis Sistem Penggajian Dengan Metode Gross Up Terhadap Pengendalian Intern Pada PT Citi Asia Internasional (Intishar & Muanas, 2018). Data pada penelitian ini di ambil bulan Januari – Desember 2022. Penelitian ini menggunakan metode observasi, berdasarkan data yang diteliti penelitian ini menggunakan data primer dan data sekunder. Data primer yaitu data yang diperoleh atau dikumpulkan oleh peneliti secara langsung dari sumber datanya. Sedangkan data sekunder adalah data yang diperoleh oleh peneliti tidak secara langsung dari sumbernya seperti buku, penelitian terdahulu dan lain-lain. Objek yang diteliti dalam penelitian ini adalah (AYU & PRATIWI, 2021).

Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui sistem penggajian gross up pada PT Citi Asia Internasional.
2. Untuk mengetahui pelaksanaan sistem pengendalian intern terhadap penggajian gross up pada PT Citi Asia Internasional.
3. Untuk mengetahui pelaksanaan sistem penggajian apakah dapat diterapkan mendukung efektivitas perpajakan dan pengendalian intern.

Manfaat Penelitian

1. Manfaat Akademis : Menambah konsep atau teori untuk perkembangan ilmu pengetahuan tentang akuntansi khususnya berkaitan dengan sistem pengendalian intern penggajian pada PT Citi Asia Internasional (Supmawati, Misrin Hariyadi, Ak, & Desipradani, 2016).
2. Manfaat Praktis : Dapat memberikan saran yang berguna bagi instansi dalam meningkatkan sistem pengendalian intern penggajian pada PT Citi Asia Internasional.

Manfaat Teoritis : Dapat dijadikan tambahan referensi dalam melakukan penelitian berikutnya khususnya berkaitan dengan sistem pengendalian intern penggajian pada PT Citi Asia Internasional

METODE PENELITIAN

Pada penelitian ini menggunakan jenis penelitian deskriptif kualitatif. Lokasi penelitiannya di PT Citi Asia Internasional yang terletak di Graha Mustika Ratu 5th Floor #503 Jl. Jend. Gatot Soebroto Kav. 74-75, Jakarta Selatan 12870. Penelitian ini menggunakan metode observasi dan dokumentasi. metode observasi adalah pengamatan secara langsung mengenai sistem penggajian dengan metode gross up pada PT Citi Asia Internasional. Selain itu metode dokumentasi adalah metode pengumpulan data dengan mencari data ke media lain seperti e-book, sumber tertulis, film, gambar atau foto dan karya-karya monumental yang semuanya itu memberikan informasi bagi proses penelitian ini (Krisdayanti & Kustiningsih, 2021).

HASIL DAN PEMBAHASAN

Setelah menjelaskan latar belakang penelitian, teori yang telah mendukung penelitian dan metode penelitian yang digunakan maka pada bab ini menjelaskan mengenai hasil penelitian. Hasil penelitian dijelaskan dengan menggunakan observasi dan dokumentasi (Watusoke, Sabijono, & Wangkar, 2019). Di sistem penggajian terdapat beberapa fungsi yang saling berhubungan sehingga dapat mengetahui apakah sistem penggajian di perusahaan tersebut sudah menghasilkan sistem pengendalian intern yang baik atau belum (Wahyuni & Astuti, 2021). Berikut hasil pembahasan berdasarkan kerangka pemikiran pada penelitian yang berjudul Analisa Sistem Penggajian Dengan Metode Gross Up Terhadap Pengendalian Intern Pada PT Citi Asia Internasional :

1. Monitoring

Di PT Citi Asia Internasional sudah menerapkan pembukuan yang di arsip secara manual yaitu dengan mencatat semua dokumen yang mendukung penggajian secara manual. Seperti kartu jam hadir, kartu jam kerja, rekap daftar gaji, bukti kas keluar, jurnal umum, kartu penghasilan karyawan.

2. Aktivitas pengendalian

Pemisahan tugas yang memadai, semua dokumen dicatat secara urut agar memudahkan menemukan dokumen yang hilang atau sebagai bukti kecurangan atau dapat memenuhi kelengkapan audit terkait transaksi. Selain itu kegiatan penggolongan dokumen antara yang dokumen aktif dan inaktif, melakukan pengarsipan dokumen 10 tahun terakhir oleh bagian pengarsipan sesuai dengan peraturan perpajakan Nomor 28 Tahun 2007.

3. Lingkungan pengendalian

Cara pengoperasian, cara pembagian tugas dan wewenang pada PT Citi Asia Internasional sudah sesuai dengan bagiannya masing-masing. Seperti bagian akuntansi membuat laporan keuangan perusahaan. Dalam membuat perhitungan gaji adalah tugas bagian HRD dan supervisi sedangkan bagian akuntansi hanya mengeluarkan uang dan pembukuan saja.

4. Informasi dan komunikasi

Pembuatan SOP pada PT Citi Asia Internasional sudah sesuai standar yang berlaku. Selain itu komunikasi di lingkungan perusahaan atau diluar perusahaan sudah berjalan dengan baik.

5. Prosedur dan pelaksanaan perpajakan

Penilaian resiko pada PT Citi Asia Internasional sudah berjalan dengan baik. Seperti dalam job desk perhitungan perpajakan sudah dilakukan oleh bagian perpajakan dan sumber daya manusia itu sendiri sudah memiliki sertifikat perpajakan sesuai dengan Pasal 49 PP 74/2011.

KESIMPULAN

1. Untuk perusahaan perhitungan pajak PPh 21 menggunakan metode gross up sangat menguntungkan karena sebagai biaya pengurang dari penghasilan karena masih komponen biaya gaji sehingga laba yang dihasilkan perusahaan secara fiskal diperkirakan akan berkurang. Dan secara fiskal akan diuntungkan karena PPh 21 tersebut dapat dijadikan sebagai biaya pengurang dari penghasilan sehingga laba sebelum pajak menjadi lebih kecil dan mengakibatkan perusahaan dapat melakukan efisiensi pembayaran pajak perusahaan.
2. Untuk karyawan metode gross up ini sangat menguntungkan dari sisi gaji karena pajaknya ditanggung oleh perusahaan. Jadi karyawan menerima gaji tanpa potongan beban pajak.
3. Perhitungan gaji menggunakan metode gross up sangat berhubungan dengan sistem pengendalian internal yaitu di saat menghitung PPh 21, karena dengan cara ini perusahaan dapat melakukan pembayaran pajak dengan lebih efisien.

DAFTAR PUSTAKA

- Ayu, Sandra, & Pratiwi, Maisya. (2021). Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dalam Upaya Pengendalian Internal Pada Online Shop. *Maqdis: Jurnal Kajian Ekonomi Islam*, 6(2), 32–45.
- Intishar, Yayang, & Muanas, Muanas. (2018). Analisis Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dalam Menunjang Efektivitas Pengendalian Internal Penggajian. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Kesatuan*, 6(2), 94–103.
- Krisdayanti, Merin, & Kustiningsih, Nanik. (2021). Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Pada Pt. X. *Accounting And Management Journal*, 5(2).
- Supmawati, Ari, Misrin Hariyadi, S. E., Ak, M., & Desipradani, Gita. (2016). *Peranan Sistem Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Sebagai Upaya Mendukung Tujuan Pengendalian Intern Perusahaan (Studi Kasus Pada Cv. Fifa Konveksi Surabaya)*. Universitas Muhammadiyah Surabaya.
- Wahyuni, Tri, & Astuti, Susi. (2021). Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pengelola Keuangan Desa. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (Jimmba)*, 3(4), 623–635.
- Watusoke, Ruth Hartinah, Sabijono, Harijanto, & Wangkar, Anneke. (2019). Analisis Koreksi Fiskal Atas Laporan Keuangan Komersial Dalam Penentuan Pph Pada Pt. Air Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3).
- Windasari, Desy. (2021). *Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dalam Upaya Efektivitas Pengendalian Intern Pada Pt. Socfin Indonesia*.
- Yanti, Hilda, & Mustoffa, Ardyan Firdausi. (2022). Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dalam Rangka Efektivitas Pengendalian Internal Perusahaan (Studi Kasus Pada Pt Daria Dharma Pratama Air Berau). *Asset: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(1).
- Augina, A & Pura, J. (n.d.). Teknik Pemeriksaan Keabsahan Data pada Penelitian Kualitatif di Bidang Kesehatan Masyarakat. In *Jurnal Ilmiah Kesehatan Masyarakat* (Vol. 12).
- Ayuba, K. (2021). Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengendalian Internal Penggajian (Studi Kasus Pada PT PLN Persero Area Tual). In *Jurnal Riset Akuntansi*.
- Dimita, H.P. Purba. (2018). Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan. (Studi Kasus Pada Sebuah Rumah Sakit). In *Jurnal Akuntansi*.
- Duma, Megaria Elisabeth. (2019). Analisis Fungsi Dan Tujuan Internal Auditor Dalam Pelaksanaan Pengendalian Intern Untuk Memaksimalkan Kinerja Perusahaan (Studi Kasus Pada Salah Satu Bumn Di Kota Medan). In *Jurnal Akuntansi*.
- Hermawan, A., Purnamawati, D., & Widjaja, H. (2019). Analisis Rekonsiliasi Fiskal Terhadap Laporan Keuangan Komersil Pada PT XXX Tahun 2019. In *Jurnal Riset Akuntansi Keuangan*.
- Ismail. (2018). Analisis Sistem Penggajian dan Pengupahan Pada PT Panca Mitra Multi Perdana Situbondo. In *Jurnal Akuntansi Keuangan*.
- Kaengke, A. (2021). Analisis Sistem Penggajian Pada Perusahaan PT Multi Prima Agung. In *Jurnal Riset Akuntansi Penggajian*.
- Kamela. (2018). Analisis Sistem Penggajian dan pengendalian Intern pada PT Jaya. In *Jurnal Riset Akuntansi Keuangan*.
- Langi, B., E Saerang, D. P., & T Gerungai, N. Y. (2019). Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Dalam Upaya Pengendalian Internal Pada Pt. Gemilang Emas Indonesia. In *Jurnal Riset Akuntansi Going Concern* (Vol. 14, Issue 1).
- Marzuki, I., Christian Supusepa, A., Setiawan, H., Duty Susilo, A., Chung Antony Hilary, M., Lucky Tirma Irawan, P., Safiroh Utsalina, D., Adistianaya Dewa, W., Maknunah, J., Kristian, H., Hendra Kelana, O., Warni, P., Rizky Wicaksono, S., & Wanita Priska Mariana, P. (2015). Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penerimaan Dan Pengeluaran

- Kas Pada Lembaga Pendidikan Implementasi Augmented Reality Visualisasi Rumah Berbasis Unity Rancang Bangun Sistem Informasi Akademik pada PAUD Omah Bocah Annaafi'. In Jurnal Akuntansi.
- Nirmala, Sari. (2022). Skripsi Analisis Sistem Pengendalian Internal Di Kantor Camat Kampar Kiri Hulu. Universitas Islam Riau Pekanbaru.
- Rinanda, N., Nurbaiti, A., & Si, M. (n.d.). Pengaruh Audit Tenure , Fee Audit , Dan Rotasi Audit Terhadap Kualitas Audit. Universitas Muhammadiyah Malang.
- Rizka, Nur Aini (2020). Analisis Sistem Pengendalian Intern Penggajian Karyawan Pada PT X Pati.
- Rizkiyatus, Sholiha. (2018). Evaluasi Sistem dan Prosedur Penggajian dan Pengupahan Untuk Meningkatkan Pengendalian Internal Perusahaan (Studi Kasus Pada PT Matabiru Indonesia). In Jurnal Sketsa Bisnis.
- Sandi, Ma'ruf. (2022). Analisis Sisitem Penggajian Pada PT Pelangi. In Jurnal Riset Akuntansi.
- Sari, A. P. (2019). Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Dalam Upaya Mendukung Pengendalian Intern Pada PT Srikandi Inti Lestari Medan. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Siska. (2019). Analisis Perhitungan Pajak Penghasilan Badan Berdasarkan Laba Komersial dengan Laba Fiskal Pada PT BPR Dinar Pusaka Sidoarjo Pompong B. In Jurnal Akuntansi Keuangan
- Sondakh, S. G., & Gabriella Sondakh, S. (2015). Analisis Koreksi Fiskal Atas Laporan Keuangan Komersial Pada Pt. Bank Perkreditan Rakyat Cipta Cemerlang Indonesia. In Jurnal EMBA (Vol. 3)
- Sugiyono, M. (2019). Korelasi Konsentrasi Dengan Hasil Performa Memanah Jarak 30 Meter (Studi Korelasional Ekstrakurikuler Panahan SMA 1 Purwodadi. Universitas Pendidikan.
- Sundari, R. (2017). Pengaruh Penerapan Metode Gross-Up Terhadap Perhitungan Pph Pasal 21 Di Kantor Pos Wonogiri. In Jurnal EMBA
- Usmany, T. P. (2015). Skripsi Imbalan/Kompensasi. Universitas Brawijaya